

告 示

令和3年度昇給額につきまして、労使協議の結果、
下記の通り妥結致しましたのでご通知致します。

< 記 >

妥 結 額 組合員一人平均 2, 0 0 0 円

令和3年6月給与分より

以 上

令和3年6月24日

中北薬品労働組合

中央執行委員長 片野 信吾
公印者略

告 示

令和3年度夏季一時金につきまして、労使協議の結果、下記の通り妥結致しましたのでご通知致します。

< 記 >

妥 結 額 組合員一人平均 200,000円

支 給 日 令和3年7月9日

以 上

令和3年6月24日

中北薬品労働組合

中央執行委員長 片野 信吾
公印者略

組合員各位

委告03-53-4

告示の通り、労使協議会を開催のうえ会社より回答を受け、「令和3年度昇給額」並びに「令和3年度夏季一時金額」は妥結致しました。

労使協議の要点

まず、164期業績は営業損失27億9,900万円、経常損失16億2,600億円であり、原資となる利益を全く生み出せず損失を拡大させたにも関わらず、昇給・一時金の支給は絶対に有り得ないとの厳しい返答となり、会社側には要求書を受け取っていただく事さえ出来ませんでした。営業現場では、他卸との価格競争の激化による利益率の大幅な低下要因があったとはいえ、他卸同様に価格競争を行い、結果として医薬で21億円の営業損失となった結果を捉えれば、コロナ禍での営業活動を組合員がどれだけ頑張っていると訴えても、その事が組合として具体的に要求できる根拠とはなりません。

そういったなかで、会社との労使協議会が開催されました。労使協議では、昨年の小学6年生までのお子さんに配られた特別給付金、全従業員に支給された特別手当金に込められた思いや、価格に頼った安売り体質を本気で変えなければ会社が無くなってしまふとの相当な危機意識、「まちづくり」に対して社長自らがトップセールスとして活動されている状況等、会社としての覚悟をお聞きしました。その上で、組合として組合員一人平均1,000円の組合費徴収減額を行なうことで組合員全員に還元すること、メタル品の拡販、コロナ感染時の物資提供を行うなどを提示し、昇給に関しては2,000円、夏季一時金に関しては200,000円で最終回答がありました。

以上が労使協議の要点です。

昇給につきましては賃金体系維持分として最低限の金額となりましたが、埋め合わせる形で6月給与から来年3月給与分まで組合員一人平均1,000円の組合費徴収減額、現状2%の組合費を1.57%に減額いたします。また、165期上期の計画（販売・回収・利益）が達成した場合には、業績給部分として組合員一人平均300円の交渉をさせて頂く事をご提案し、了承いただきました。組合員の皆様が1年間頑張られてきた個人評価に対しての業績給部分の昇給が、165期上期の結果次第となることは本当に申し訳ございませんが、

利益意識を強く持った粘り強い得意先との交渉を一人ひとりが行い、計画が達成した時にはしっかりと組合として交渉をいたしますので、ぜひ計画達成に向けて諦めることなく頑張ってくださいと思います。

今回開催された労使協議会は本当に厳しい協議となりました。しかし、世の中では飲食業をはじめ、我々とは比較にならないほど厳しい状況で働かれている方々がたくさんみえます。今回、会社側からの相当な覚悟をお聞きし、組合も本当に覚悟を持って組合員の皆様と向き合っていく事をお伝えしました。今年度より組合は、従来の労使協議実施3項目の活動方針を刷新し、「心と身体を守る組合主体活動」を新活動方針とします。交通事故削減と違反の撲滅は（身体を守る活動）として継続しつつ、（心を守る活動）として、すべての支部で職場集会を定期開催し、職場の環境やワークシェアについて全員で話し合い、助け合いのきっかけとなる機会を組合執行部が同席して作っていきます。年齢や部門、役職に囚われることなく、全員が活躍しなければ会社の未来はありません。是非とも組合員全員でより良い職場環境を作り上げ、志を持って邁進していきましょう。組合もしっかりサポートしてまいります。

最後に、日頃の組合諸活動へのご支援・ご協力に心より感謝申し上げます。

令和3年6月24日

中北薬品労働組合

中央執行委員長 片野 信吾

公印者略