

組合員各位

委告4-12-1

告示の通り、会社より回答を受け、令和4年度昇給額ならびに夏季一時金は妥結致しました。

16期は販売計画25億に対し、18億4000万で遂行率73.6%、前同比72.8%と6年前の実績に逆戻りするほど散々たる結果であり、今回、組合として胸を張って要求できる根拠が全くない厳しい状況でした。会社側からは、顧客支援部の営業部門は新規契約の獲得に注力し、軒数を確保することで販売のベース金額の底上げ、利益額の確保を進めなければいけない。さらには中長期的な事業継続のため新商材の検討、開発を早急に進め、強い気持ちを持って販売、推進を進めていかなければいけない。情報システム部は中北薬品の販管費削減、合理化のためシステム提案を徹底的に推進していかなければいけない。そのためには中北薬品だけでなくその他の医薬品卸の業務を把握、勉強し、各自レベルアップが急務であるなど、現状各部門、個々で足りていない部分への厳しいご意見をいただき、昇給に関しては3,500円、夏季一時金に関しては200,000円で最終回答がありました。

昇給に関しては賃金体系の維持・向上や生活給という意味合いが大きいですが、一時金は会社の業績で左右されますので、販売、利益計画を達成しなければ組合としても皆さんが満足のいく金額を要求することもできません。今回このような厳しい業績でゼロ回答も覚悟していた中、昇給、一時金を支給していただける意味合いを真剣に考えていただきたいと思います。

17期も計画25億です。20期、22期にはさらに大きな計画が待っています。今までと同じ行動様式では計画達成は本当に厳しいです。中長期的に販売・利益計画を達成するには何をすべきか、販売・利益額を上げられないのであれば販管費をいかに下げるのか、他人事と考えず組合員一人一人が今一度真剣に考えていただきたいと思います。

今年度より経営参加スローガン「一致団結 今できることを 一步ずつ」を掲げさせていただきまします。近年、私たちを取り巻く医療業界は大変厳しい環境変化が続いており、中北薬品グループとしても大変厳しい業績が続いております。このような厳しい時代だからこそ、組合員全員が危機感を持ち、同じ目標に向かって一致団結して、今できることを確実にこなし、労使ともに一步ずつ進んでいこうという想いがこめられています。今一度、組合員が同じ目標に向かって今まで以上に結束して、日頃から経営参加スローガンを意識した行動をお願いしたいと思います。

組合としましても、今まで以上に危機感と覚悟をもって、それぞれの目標に向かってどう考え、どう行動していくか、組合員の意識・行動改革のサポートをしていきますので、組合員一人ひとりのご協力をよろしくお願い致します。

最後になりますが、日頃の組合諸活動へのご支援、ご協力に心から感謝申し上げます。

令和4年6月24日

ICSユニオン

執行委員長 佐藤 智彦

公印省略