

告 示

2023年度夏季一時金について、団体交渉の結果、
下記の通り妥結致しましたので、御通知致します。

< 記 >

妥 結 額 正社員組合員一人平均 135,000円

契約社員組合員一人平均 112,000円

パート組合員 活命茶 3ケース

支 給 日 2023年 7月 10日

以 上

2023年7月8日

グリーンサービスユニオン

執行委員長 高梨 祐次

公印省略

組合員各位

告示の通り、2023年7月3日、会社より最終回答を受け、2023年度夏季一時金は妥結致しました。

まず組合より正社員組合員一人平均150,000円、契約社員組合員一人平均125,000円という要求額根拠の趣旨説明をさせて頂きました。

要求書にも記載してありますが、

2022年度通期(4-3)売上実績28億7百万円(前年同期比95%)、販管費29億4千9百万円(前年同期比101%)、営業損失1億4千2百万円という結果に終わりました。交通違反件数は2022年度で19件、有責事故18件、携帯違反3件、シートベルト義務違反1件、商品事故については2022年度通年(4-3)76件発生し、弁済金額2,242,259円となっております。

団体交渉では、世界情勢の不安定が続いており、度重なる物価の上昇が組合員の生活に大きく影響している状況で、組合員の離職が増えている中、モチベーションを上げる為と訴えました。しかしながら今回の団体交渉は大変厳しいものとなりました。

2022年度下期にて、“携帯保持違反が3件”“シートベルト違反が1件”発生しており、前年より増加しております。労使協議事項の“携帯違反、シートベルト違反”が未だ達成されておらず。組合の取り組みが見えてこないと感じるお言葉を頂きました。

交通事故、違反につきましては、12月に組合として、交通事故違反撲滅のキャンペーンを行いました。結果として期間中、有責事故2件、交通違反1件(前年、有責事故4件交通違反1件)となり、繁忙期ではありましたが期間内は事故違反を減少させる事ができました。無事故無違反を達成した18支部に組合員1人あたり活命茶1ケース、活命茶コースターを1セット、会社より協賛して頂いたリナパスを進呈致しました。

2022年度組合目標として、“交通事故(有責)30件以下、交通違反20件以下”を掲げて活動してきました。2022年度は、交通事故(有責)18件(前年41件)、交通違反19件(前年29件)となり、前年より交通事故違反を減少させることが出来き、組合目標を達成することができました。結果、保険料率の割引率MAX(80%)を継続することができました。

商品事故については、弁済金額が増加しております。医薬品輸配送を生業としている我々には商品事故は撲滅事項であり、会社の信頼が無くなっていきます。組合として啓発活動、全支部への情報共有などの活動を行い商品事故への取り組みを行っていきます。組合員の皆様には今一度、商品事故の撲滅の為ガイドライン順守の徹底をお願いいたします。

新規案件については、新規案件案を組合員様から上げて頂きましたが新規案件目標には程遠い結果となりました。会社の方針である新規事業獲得の為、組合員様からの情報提供が求められています。日々の業務に追われ大変な状況ではあり

ますが、各営業所内で埋もれている新規外注案やアイデアを上げて頂く事で、外注売上に繋がっていくはずです。組合としても全面的に協力致しますので、ご協力を宜しくお願い致します。

今期、会社が掲げている、“チャレンジ1億“の達成の為、2023年度、組合活動の目標として、“新規案件1支部1件“ ”交通事故交通違反の撲滅事故違反“ ”商品事故の撲滅“ ”エコドライブの推進“を掲げ活動いたします。皆様のご協力なしでは到底目標は達成できません、組合員の皆様のご協力をお願い致します。

最後になりますが、次は冬季団体交渉が控えており今回掲げた目標の達成状況で妥結額も大きく変わってきます。組合員様のより良い労働環境改善を求めて前進していきます。目標達成に向け、皆様へ難題を投げかけますが、ご理解、ご協力をお願い致します。

組合員の皆様、今回の団体交渉に対する

ご支援、ご協力に心から感謝申し上げます。

2023年 7月 8日
グリーンサービスユニオン
執行委員長 高梨 祐次

公印省略