

# 告 示

令和5年度昇給額について団体交渉の結果、  
下記の通り、妥結致しましたので御通知致します。

< 記 >

妥結額	組合員一人平均	4,000円
-----	---------	--------

令和5年4月給与分より

以 上

令和5年7月10日

I C Sユニオン

執行委員長 佐藤 智彦  
公印省略

# 告 示

令和5年度夏季一時金について、団体交渉の結果、下記の通り妥結致しましたので、御通知致します。

## < 記 >

支 給 額            組合員一人平均    200,000円

支 給 日            令和5年7月10日

以 上

令和5年7月10日

ICSユニオン

執行委員長 佐藤 智彦

公印省略

## 組合員各位

委告5-13-1

告示の通り、会社より回答を受け、令和5年度昇給額ならびに夏季一時金は妥結致しました。

17期は決算期が変更になったため変則的に9ヶ月となり、販売計画18億5800万に対し、14億200万で遂行率75.5%、前同比100.7%と本来の計画25億には程遠い着地結果で、組合として胸を張って要求できる根拠が全くない厳しい状況でした。会社側からは、顧客支援部は限られた人員の中、今までの行動様式を一変させ、新規契約の獲得に注力し、販売額の底上げ、利益額の確保、生産性の向上を徹底的に進めなければいけない。さらには、中長期的な事業継続のため新商材の開発を早急に進め、会社の新たな柱を構築し、強い気持ちを持って推進していかなければいけない。情報システム部は中北薬品の状況を細部まで把握し、徹底的な販管費削減、合理化提案を推進していかなければいけない。また、新しく習得している新言語でのプログラム開発にチャレンジし、システム会社としてレベルアップが急務であるなど、現状各部門、個々で足りていない部分への厳しいご意見をいただき、昇給に関しては4,000円、夏季一時金に関しては200,000円で最終回答がありました。

昇給に関しては賃金体系の維持・向上や生活給という意味合いが大きいですが、一時金同様、会社の業績で左右されますので、販売、利益計画の達成だけでなく、ICソリューションズとして中北薬品の業績改善に貢献しなければ組合としても皆さんが満足のいく金額を要求することができません。今回このような厳しい業績でゼロ回答も覚悟していた中、昇給、一時金を支給していただける意味合いを真剣に考えていただきたいと思います。

18期も上期が終了しました。上期の販売・利益金額は計画以上で着地しましたが、下期の計画数字のウエイトが大きいと、通期基準進捗に対しては遅れている状況です。今期、販売計画20億は必達で真価が問われる期と言われていています。ICソリューションズの自立と成長、さらには今後、益々厳しさが増す医療業界において中北薬品グループの将来にわたる発展のため、システム提案、合理化提案は最重要課題です。中北薬品の業務の合理化、販管費削減を今以上に真剣に考え、勉強し、組合員一人ひとりが強い拘りと責任感を持って業務を進めてほしいと思います。また、組合としてもメタル品拡販のため継続的な企画を検討しますので、今まで以上にメタル品の普及・拡販のため真剣に取り組んでください。メタル品の販売拡大が中北薬品の業績改善につながりますので、関連会社だから関係ない、自分に関係ないという意識は排除していただき、ICソリューションズが先頭に立って中北薬品の業績改善に貢献していきましょう。

組合としましても、今まで以上に危機感と覚悟をもって、それぞれの目標に向かってどう考え、どう行動していくか、組合員の意識・行動改革のサポートをしていきますので、組合員一人ひとりのご協力をよろしくお願い致します。

最後になりますが、日頃の組合活動へのご支援、ご協力に心から感謝申し上げます。

令和5年7月10日

ICSユニオン

執行委員長 佐藤 智彦

公印省略